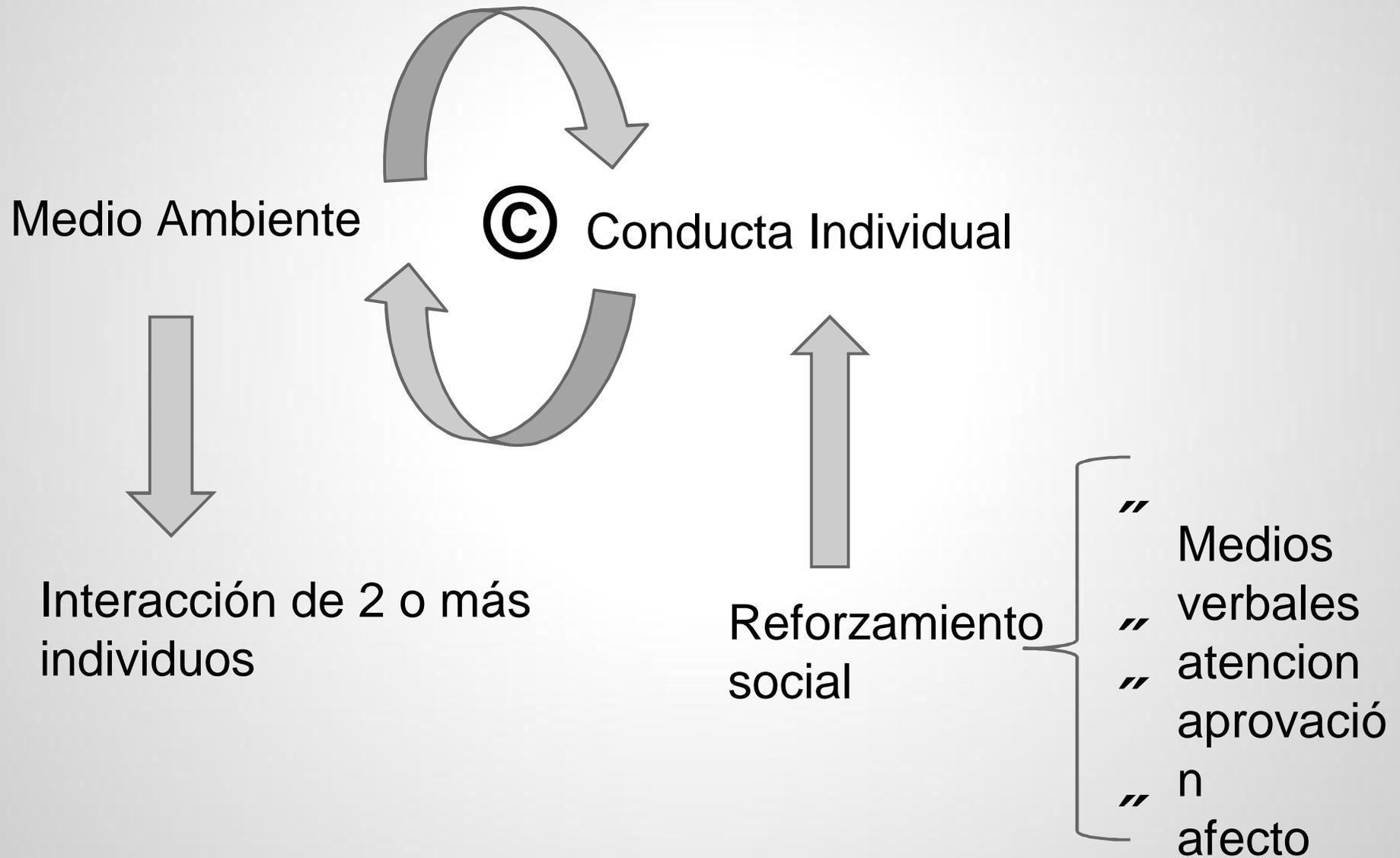


Control Social

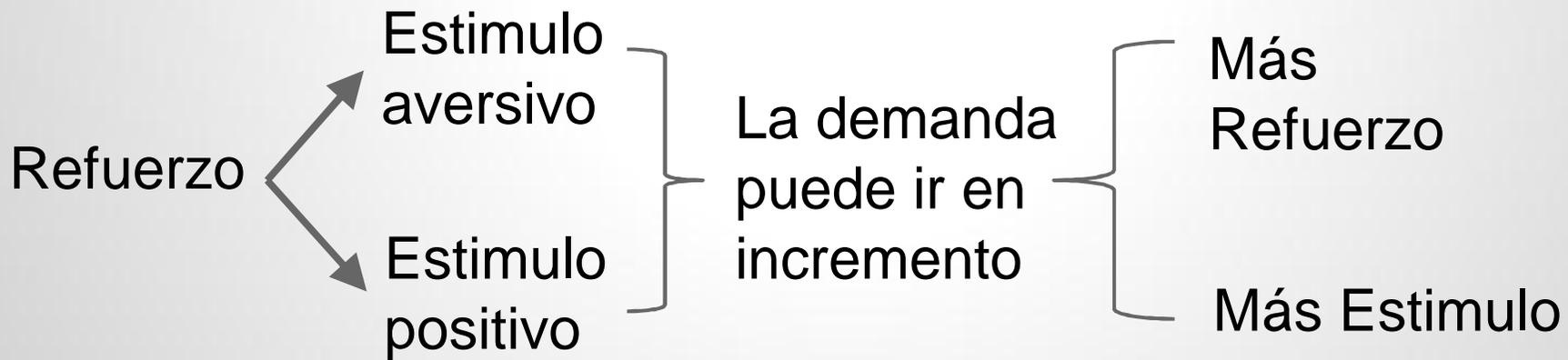
Conducta Social



Medio Ambiente Social → Medio Ambiente "abierto"

Diversidad de respuestas

Conducta Variable



Estímulo Social



**Contingencia
Reforzante**



**Distintas
conductas**

**Estimulo
Restrictivo**

La conducta depende del contexto en el que se encuentre

Depende de la cultura, historia y de lo que se esté estimulando

Episodio Social:

- “ la conducta de A influye en la de B
- “ implica cooperación
- “ existen variables dentro de la interacción
- “ se dan estímulos y refuerzos



Lideres-seguidores

Episodio Social

Cazador- Presa

“ Distintos
objetivos

Lider - Lider
Subordinado-subordinado

“ resuelven el
problema de manera
accidental
“ intercambio de roll

Lider- subordinado

“ Variable
“ Externa
Objetivo
comun





seguidor

lider

señales de conducta

lugar

espacio

respuestas

COMUNICACIÓN

Episodios verbales



Estímulo discriminativo:
A espera la respuesta
de B



Respuesta verbal:
estímulos
auditivos



Intercambios:
" estímulos-
refuerzos

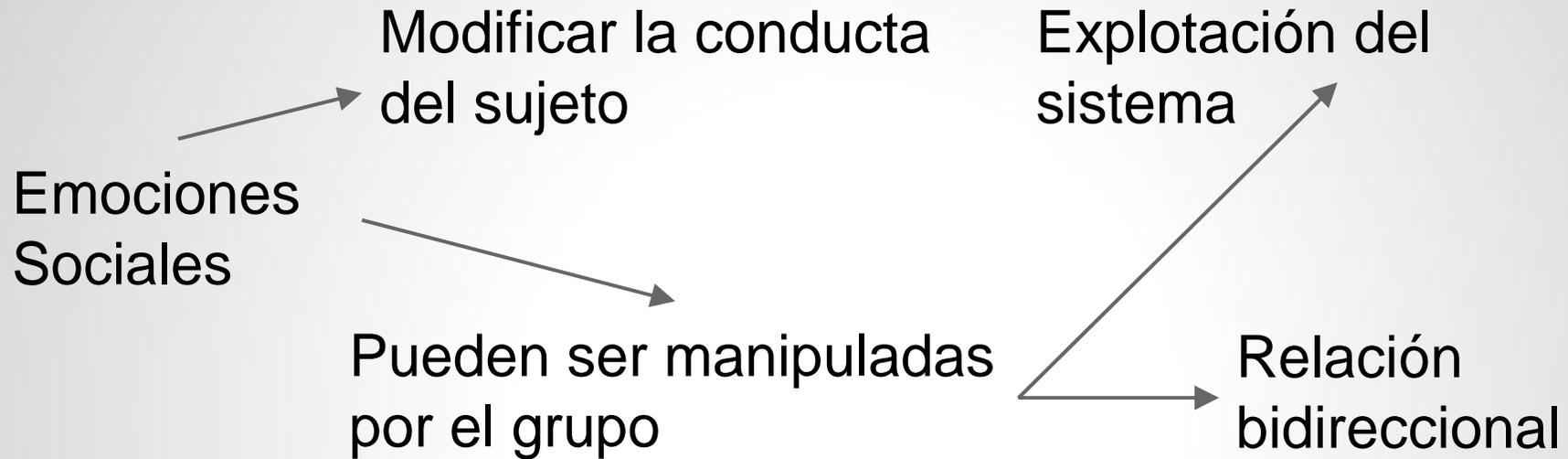
Interacción inestable



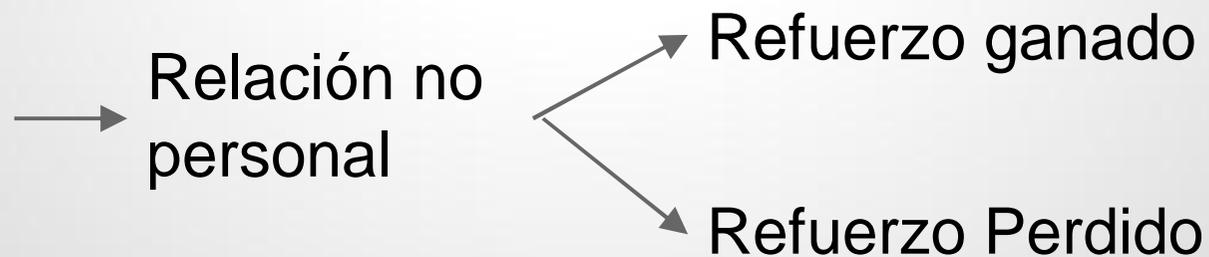
estímulo verbal

conducta individual que aumenta paulatinamente en función del grupo

Variables del episodio social



Variables Externas comunes



El grupo como unidad



acción en conjunto



variables:

- „ integración de sujetos
fomentar tendencias de
comportamientos
- „ (refuerzos positivos)
consecuencias más
impactantes

CONTROL PERSONAL:

1.CONTROL DE VARIABLES

2.TÉCNICAS DE CONTROL

"MANIPULACIÓN DE ESTÍMULOS

"EL REFORZAMIENTO COMO TÉCNICA DE CONTROL

"ESTIMULACIÓN AVERSIVA

"CASTIGO

"SEÑALAR CONTINGENCIAS DE REFORZAMIENTO

"PRIVACIÓN Y SACIEDAD

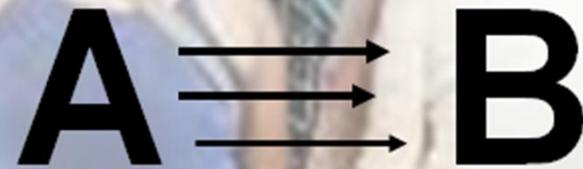
"EMOCIÓN

"USO DE DROGAS

CONTROL PERSONAL EPISODIO SOCIAL



VARIABLES



CONTROL PERSONAL MODO DELIBERADO

GOBERNADO

GOBERNADOR

ESTÍMULO AVERSIVO

CONDUCTA

REFUERZO

A

B



CONTROL PERSONAL



CONTROL DE GRUPO INSTITUCIONES ORGANIZADAS



LIMITACIONES DEL CONTROL PERSONAL

EXPLOTACIÓN DE FUENTES DE CONTROL

MANTENER CONTACTO

POSIBILIDADES DE CONTROL



TÉCNICAS DE CONTROL

- MANIPULACIÓN DE ESTÍMULOS
- ESTIMULACIÓN AVERSIVA
- CASTIGO
- SEÑALAR CONTINGENCIAS DE REFORZAMIENTO
- PRIVACIÓN Y SACIEDAD
- EMOCIÓN
- USO DE DROGAS



CONTROL DE GRUPO

¿POR QUÉ EL GRUPO EJERCE CONTROL?

EL EFECTO DEL CONTROL DEL GRUPO

JUSTIFICACIÓN DEL CONTROL DEL GRUPO

Control de grupo.

“

Individuo sometido por dos o más personas.

“

Variables que tienen efectos comunes sobre su conducta.

“

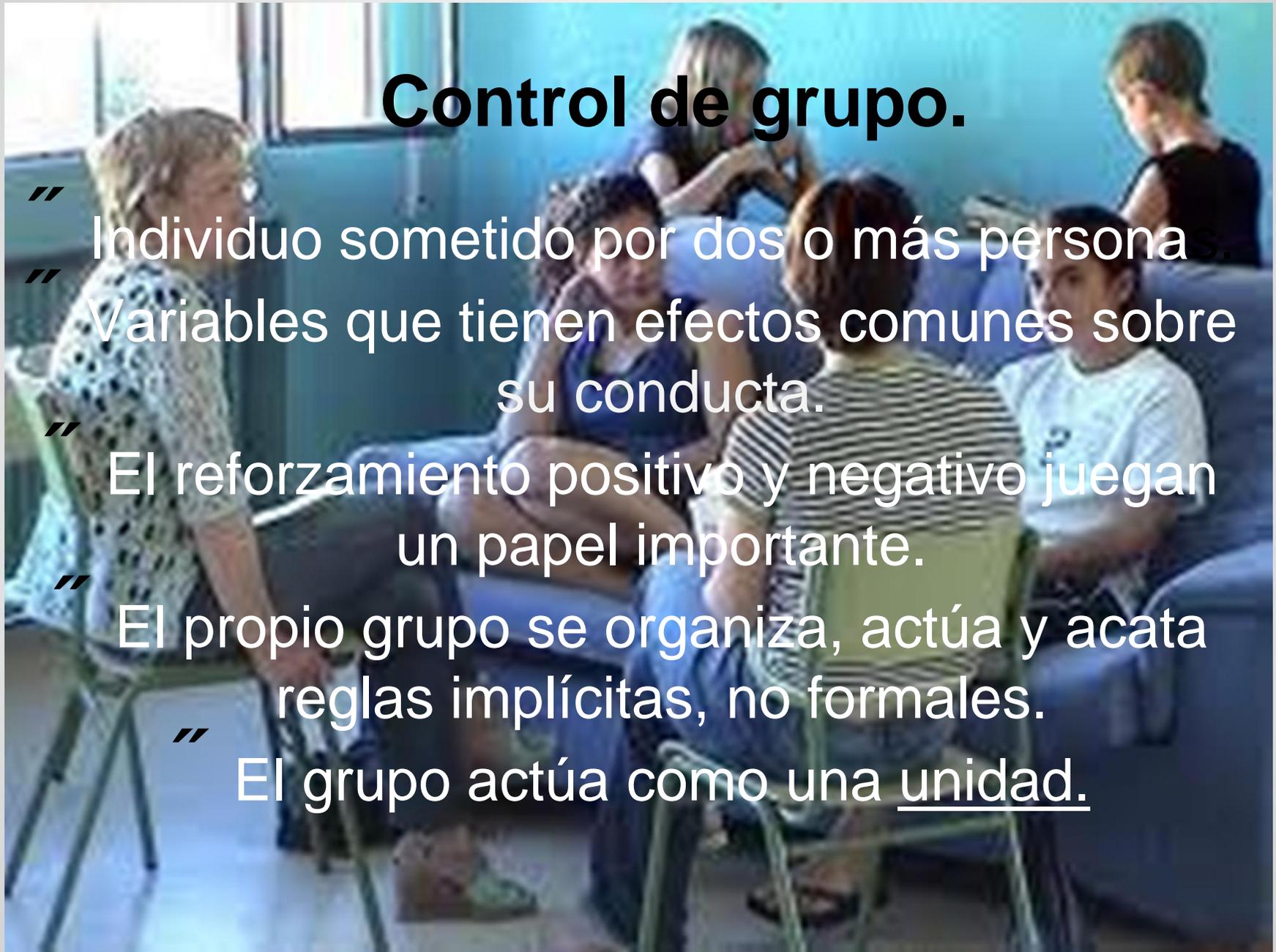
El reforzamiento positivo y negativo juegan un papel importante.

“

El propio grupo se organiza, actúa y acata reglas implícitas, no formales.

“

El grupo actúa como una unidad.



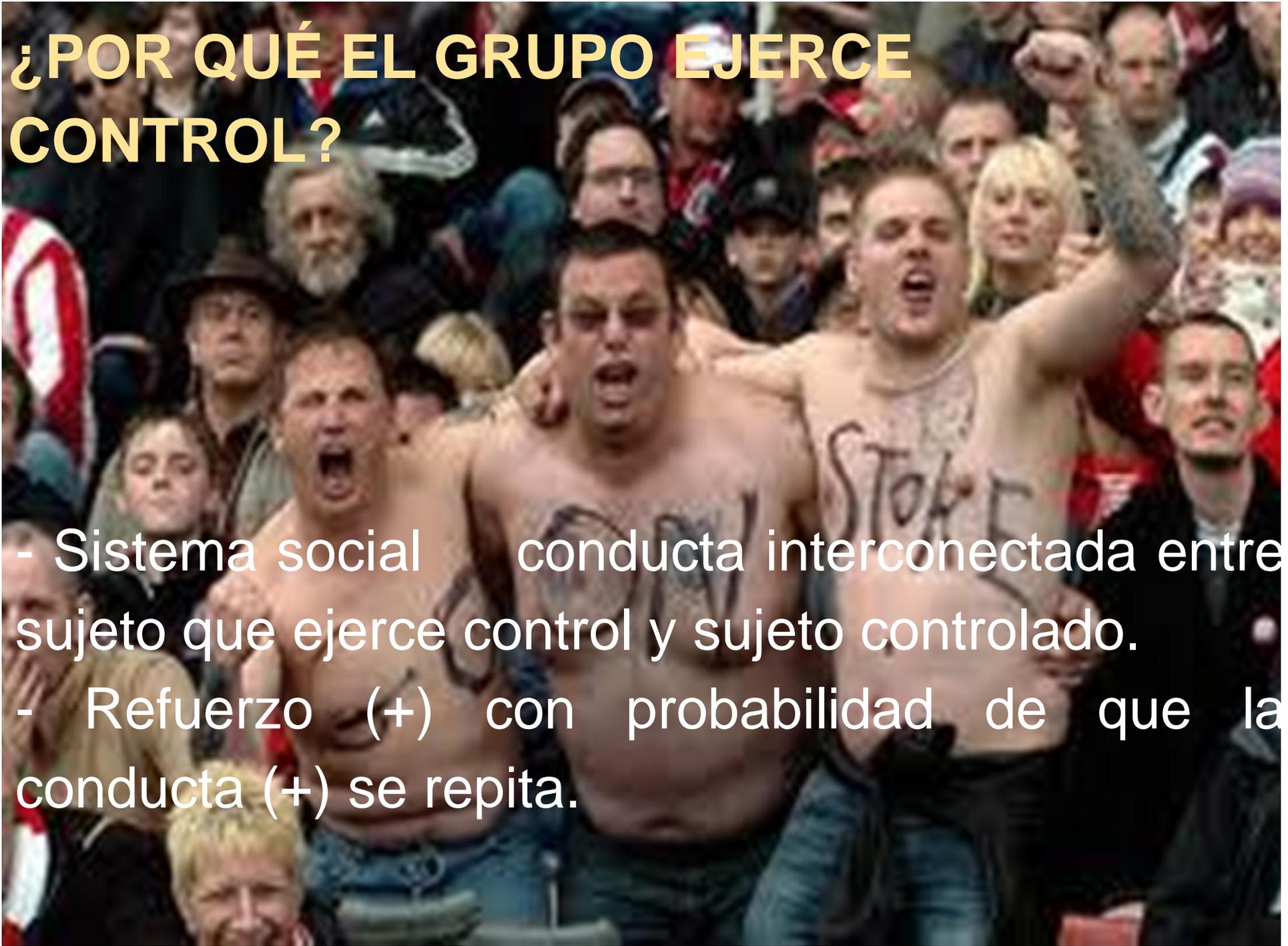
- “ Bueno o malo, correcto o incorrecto, aplauso o ¡castigo!
- “ Participación intermitente y selectiva, conflictos entre miembros por el control.



El grupo normalmente no genera una clasificación de las conductas como buenas o malas.

¿POR QUÉ EL GRUPO EJERCE CONTROL?

- Sistema social conducta interconectada entre sujeto que ejerce control y sujeto controlado.
- Refuerzo (+) con probabilidad de que la conducta (+) se repita.



El efecto del control del grupo.

Castigo

Refuerzo aversivo

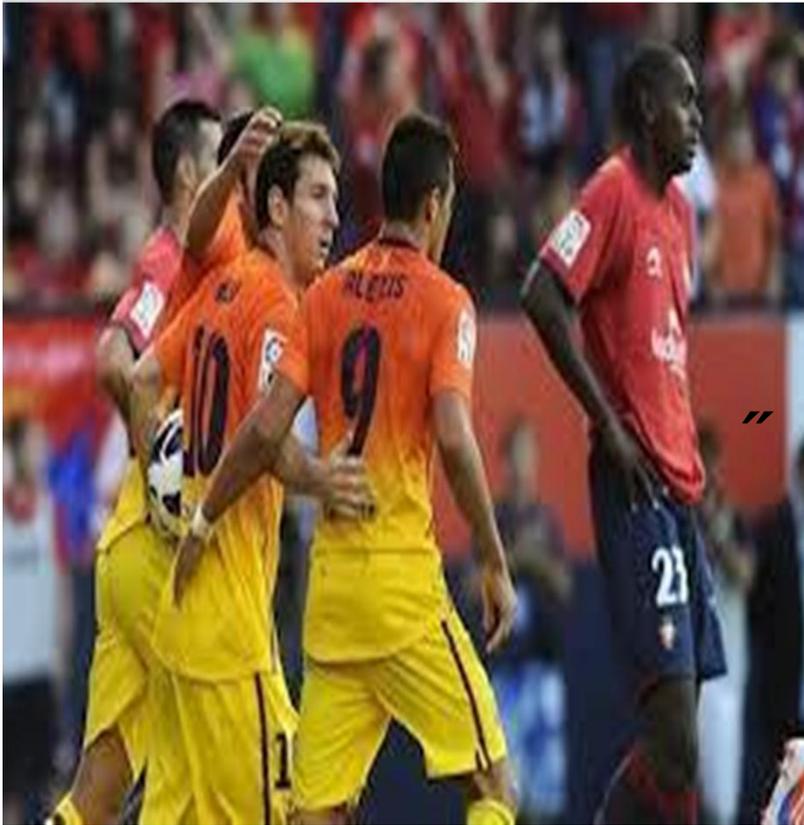
Conducta suprimida temporalmente

Autocontrol



El efecto del control del grupo.

“ El individuo será controlado por el grupo, a su vez que éste ejercerá control sobre otros como integrante de un grupo.



“ Reguladores: juicios de valor (bueno/malo, correcto/equivocado)

Justificación del control del grupo.

“ Ética

“ el mayor bien para el mayor número”

“ Felicidad/Subjetividad

